

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE
U.O.T. Vicenza**

N. 79 DEL 14/06/2019

OGGETTO: Approvazione dell'avviso di chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale disabile di cui alla Legge n. 68/99 presso l'Azienda U.L.S.S. N. 7 Pedemontana per la qualifica di "Operatore tecnico - categoria B1".

Il Dirigente U.O.T. Vicenza

adotta

il provvedimento in oggetto repertoriato al n. 79 del 14/06/2019

Il Dirigente
U.O.T. Vicenza
OLIVERI LUIGI
(firma digitale)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

Oggetto: Approvazione dell'avviso di chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale disabile di cui alla Legge n. 68/99 presso l'Azienda U.L.S.S. N. 7 Pedemontana per la qualifica di "Operatore tecnico - categoria B1".

Note per la trasparenza:

IL DIRIGENTE U.O.T. Vicenza

Visti:

- 📄 il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del consiglio 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- 📄 la legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- 📄 il D. Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss. mm.;
- 📄 la Legge 06 novembre 2012 n. 190 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- 📄 il D. Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- 📄 la legge regionale 13 marzo 2009, n. 3 "Disposizioni in materia di occupazione e mercato del lavoro";
- 📄 la D.G.R. Veneto n. 1123 del 31 luglio 2018 di rinnovo del Direttore di Veneto Lavoro;
- 📄 la determinazione del Direttore dell'Agenzia n. 17 del 21 gennaio 2019 avente ad oggetto "Adozione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità, anni 2019 – 2021";
- 📄 la D.G.R. Veneto 9 settembre 2016, n. 1404 "Definizione dei criteri per la formazione delle graduatorie per le assunzioni di disabili presso datori di lavoro pubblici e privati";

Richiamati, inoltre, i decreti direttoriali di Veneto Lavoro:

- 📄 n. 105 del 30 aprile 2018, con il quale sono stati attribuiti ai dirigenti gli incarichi nelle articolazioni territoriali ed, in particolare, ha assegnato al Dott. Luigi Oliveri l'incarico per gli Ambiti di Verona e Vicenza;
- 📄 n. 139 del 12 giugno 2018 di adozione del nuovo Regolamento organizzativo, riguardante l'assetto e il modello organizzativo della rete pubblica dei servizi per il lavoro, approvato dalla Giunta regionale Veneto con deliberazione n. 984 del 06 luglio 2018;

Premesso che:

- ☞ Veneto Lavoro è stato istituito, ai sensi dell'art. 8 della legge regionale n. 31/1998, quale ente strumentale della Regione del Veneto, con personalità giuridica di diritto pubblico, dotato di autonomia organizzativa, amministrativa, contabile e patrimoniale ed opera in conformità alla programmazione regionale ed agli indirizzi della Giunta regionale per lo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 13 della legge regionale n.3/2009 (così come modificato dalla legge regionale n.36/2018);
- ☞ la legge regionale n. 45/2017 Veneto Lavoro ha individuato in Veneto Lavoro l'Ente regionale a cui competono le funzioni di coordinamento e gestione dei servizi per l'impiego, comprese quelle del Collocamento Mirato, così come riformulate dalla disciplina statale di attuazione della Legge del 10 dicembre 2014 n. 183;
- ☞ in data 19/04/2018 è stata stipulata la convenzione di programma ai sensi dell'art. 11 della L. 68/1999 con l'Azienda ULSS 7 Pedemontana;
- ☞ ai sensi dell'art. 4 della convenzione suddetta le assunzioni dovranno avvenire nel tempo massimo di 5 anni dalla data di stipula della stessa, e secondo l'articolazione temporale riportata nel medesimo articolo;
- ☞ con comunicazione acquisita al protocollo generale di Veneto Lavoro, al n. 34298 in data 17 maggio 2019, l'Azienda Ulss 7 Pedemontana ha inoltrato al Centro Impiego di Bassano del Grappa la richiesta di avvio della procedura per l'assunzione di n. 3 lavoratori di cui alla Legge n. 68/99, in applicazione della citata convenzione di programma. Tale richiesta specifica il numero di unità lavorative che saranno assunte, il profilo professionale di riferimento, l'inquadramento contrattuale e la tipologia di rapporto di lavoro previsti, nonché i requisiti richiesti per le candidature e le caratteristiche della prova di idoneità alla quale i candidati verranno sottoposti;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto

DETERMINA

- 1) di approvare, per le motivazioni citate in premessa, l'avviso e la domanda di adesione contenute nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di disporre che l'avviso e la domanda di adesione saranno pubblicate nel sito CliclavoroVeneto al link www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato e nelle bacheche dei Centri per l'Impiego dell'Ambito di Vicenza;
- 3) di incaricare quale responsabile del procedimento il Dott. Valerio Pietro Todesco;
- 4) **di dare atto che il presente provvedimento è soggetto agli obblighi di pubblicazione secondo quanto previsto dal D.lgs n. 33/2013 in relazione alla tipologia del provvedimento medesimo.**

Il Dirigente
U.O.T. Vicenza
Luigi Oliveri
(firma digitale)



CHIAMATA SUI PRESENTI PER AVVIAMENTO AI SENSI DELL'ART. 35, COMMA 2, DEL DECRETO LEGISLATIVO 30 MARZO 2001, N. 165 - DI PERSONALE APPARTENENTE ALLE CATEGORIE DI CUI ALL'ARTICOLO 1 DELLA LEGGE N. 68/1999 PRESSO L'AZIENDA U.L.S.S. N. 7 PEDEMONTANA.

DATA DI PUBBLICAZIONE DELL'AVVISO: 14 giugno 2019

TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE: **DAL 14 giugno AL 28 giugno 2019**

ENTE RICHIEDENTE	Azienda U.L.S.S. N. 7 PEDEMONTANA
SEDE LAVORATIVA	sede del Presidio ospedaliero di rete Bassano – “Ospedale San Bassiano”
PROFILO PROFESSIONALE	Operatore tecnico – categoria B 1 - del CCNL Comparto Sanità
UNITA' RICHIESTE	N. 3
TIPOLOGIA DI ASSUNZIONE	Contratto a tempo indeterminato
REQUISITI GENERALI	<p>Possono partecipare i soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'ex art. 1 della legge 12 marzo 1999, n. 68, che al giorno antecedente alla data di pubblicazione dell'avviso siano in possesso, a pena di esclusione, dei requisiti sotto indicati:</p> <p>a) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a quella prevista dalla vigente normativa in materia di collocamento in quiescenza;</p> <p>b) titolo di studio: diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media). I cittadini italiani e comunitari potranno autocertificare il possesso del titolo di studio previsto mentre i cittadini non comunitari dovranno documentarlo, se conseguito all'estero, eventualmente anche con “traduzione giurata” del titolo di studio medesimo;</p> <p>c) cittadinanza italiana. Possono partecipare altresì i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea e i loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente; i cittadini degli Stati non appartenenti all'Unione Europea che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;</p>



	<p>d) possesso dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego, in particolare:</p> <ul style="list-style-type: none"> - possesso delle qualità morali e di condotta irreprensibili, ai sensi dell'art.35, comma 6 del D.Lgs. n.165 del 30/03/2001; - non essere escluso dall'elettorato attivo; - non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art.127, lettera d), del testo unico approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3 oppure non essere stato licenziato ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti della pubblica amministrazione.
<p>REQUISITI DI ACCESSO ALLA CHIAMATA SUI PRESENTI</p>	<p>Possono candidarsi tutti gli iscritti nell'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge n. 68/1999, con invalidità fisica, sensoriale o intellettiva, tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Vicenza, che siano disoccupati o occupati in conservazione dell'iscrizione, purché <u>l'iscrizione sia antecedente al primo giorno di pubblicazione del presente avviso.</u></p> <p>Saranno escluse le candidature di soggetti iscritti contestualmente e successivamente al primo giorno di pubblicazione dell'offerta.</p> <p>Ai sensi dell'art. 9, comma 4, della L. 68/99, non potranno essere ammesse le candidature delle persone con disabilità psichica.</p> <p>Saranno altresì escluse le candidature di coloro che non sono in possesso della "Relazione Conclusiva" dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della Diagnosi Funzionale . Della suddetta "Relazione Conclusiva" deve risultare la sussistenza di piena e attuale capacità lavorativa, pertanto non saranno ammesse le candidature di coloro che "non possiedono capacità lavorative" o possiedono "potenziali capacità lavorative".</p> <p>Inoltre nella "Relazione Conclusiva" deve risultare la capacità di sostenere turni anche notturni.</p>
<p>TIPOLOGIA MANSIONE</p>	<p>I lavoratori assunti dovranno svolgere le mansioni proprie del profilo professionale di "operatore tecnico" (categoria "B pos. econ. 1"). Secondo la declaratoria allegata al C.C.N.L. del personale non dirigente del Comparto sanità sottoscritto il 20.09.2001, appartengono a questa categoria i lavoratori che ricoprono posizioni di lavoro che richiedono conoscenze teoriche di base relative allo svolgimento dei compiti assegnati, capacità manuali e tecniche specifiche riferite alle proprie qualificazioni e specializzazioni professionali nonché autonomia e responsabilità nell'ambito di prescrizioni di massima.</p> <p><u>Competenze richieste:</u> capacità comunicativa e di dialogo con l'utenza; capacità informatiche con uso di una casella di posta elettronica, di internet con i relativi motori di ricerca e familiarità con l'ambiente Microsoft Office (Word ed Excel); comportamento corretto e cortese.</p> <p><u>Le mansioni dell'operatore tecnico</u> dei servizi di reception, portineria e servizi vari, implicano attività quali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - controllo dei flussi in entrata e in uscita dalla portineria dagli accessi esterni dotati di videocamera di controllo con monitor posizionati in portineria; - funzioni di centralinista per utenti interni ed esterni;

	<ul style="list-style-type: none"> - fornire al pubblico le informazioni relative alla dislocazione dei servizi, uffici, alle prestazioni e agli orari degli stessi; - custodire e consegnare alle persone autorizzate le chiavi degli uffici; - supporto dell'utente nell'uso delle casse automatiche e gestione degli eventuali guasti; - in caso di emergenze, conoscere e applicare le procedure previste dai "Piani di emergenza, antincendio ed evacuazione" e relative istruzioni operative; - gestione operativa degli impianti di allarme nonché attivazione – nei limiti e nel rispetto della normativa – delle misure di primo intervento, attivando il Piano operativo di emergenza; - segnalazione delle eventuali anomalie degli apparati di teleallarme e televigilanza ed attuazione delle procedure previste per quanto di competenza; - vigilanza e collaborazione per far rispettare i divieti prescritti dall'Amministrazione (es. divieto di fumo e di ingresso di animali); - facilitazione all'accesso ai siti agli utenti portatori di handicap; - eventuali chiamate di cortesia per utenti esterni (es. prenotazione taxi). <p><u>L'orario di servizio</u> è articolato su turni anche notturni.</p>
<p>TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA</p>	<p>La domanda di ammissione dovrà essere redatta in carta semplice utilizzando il modello allegato al presente avviso e reperibile nel sito Internet Cliclavoro Veneto al link www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato.</p> <p>La domanda di partecipazione debitamente firmata, con allegata fotocopia di un valido documento di identità ed un curriculum vitae aggiornato e debitamente sottoscritto, dovrà essere presentata a mano presso uno dei Centri per l'Impiego dell'Ambito di Vicenza o a mezzo Posta Elettronica Certificata (PEC). In quest'ultimo caso la candidatura, debitamente firmata, la fotocopia del documento di identità in corso di validità ed il curriculum vitae sottoscritto, dovranno essere trasmessi in formato PDF dalla casella PEC a quella dell'Ambito di Vicenza di Veneto Lavoro (vicenza@pec.venetolavoro.it).</p> <p>L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido. È onere del candidato verificare la conferma di avvenuta consegna della PEC.</p> <p>L'adesione, conforme al modello allegato, dovrà pervenire dal giorno 14/06/2019 sino alle ore 12:30 del giorno 28/06/2019 (termine perentorio).</p> <p>Le domande andranno presentate:</p> <ol style="list-style-type: none"> a) se inviate via PEC al seguente indirizzo: vicenza@pec.venetolavoro.it b) se inviate via posta al seguente indirizzo: Centro Impiego di Bassano del Grappa, Largo Parolini, 82 – 36061 Bassano del Grappa (VI); c) se presentate a mano, presso uno dei seguenti Uffici: <ul style="list-style-type: none"> - CPI di BASSANO DEL GRAPPA Largo Parolini 82 - CPI di VICENZA Via Legione Gallieno 31 - CPI di LONIGO – Via della Vittoria 17 - CPI di SCHIO – Via A. Righi - CPI di VALDAGNO – Via E. Fermi, 11/C

	<ul style="list-style-type: none"> - CPI di ARZIGNANO Via A. Diaz, 7 <p>Il termine di ricezione è perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione le istanze pervenute oltre detto termine. Conseguentemente, le domande trasmesse per posta (ordinaria o raccomandata) viaggeranno ad esclusivo rischio del concorrente e nulla potrà essere exceptito al Centro per l'Impiego competente in caso pervengano oltre il termine massimo.</p>
CAUSE DI ESCLUSIONE	<p>Comportano l'esclusione:</p> <ul style="list-style-type: none"> - la mancanza di uno dei "requisiti generali"; - la non iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge 68/1999 tenuto dall'ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Vicenza di Veneto Lavoro che ha pubblicato il presente avviso; - l'iscrizione all'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge 68/1999 tenuto dall'ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Vicenza di Veneto Lavoro che sia contestuale o successiva al primo giorno di pubblicazione del presente Avviso; - la mancanza della "Relazione Conclusiva" dell'accertamento sanitario predisposto ai sensi del DPCM 13 gennaio 2000 per la definizione della diagnosi funzionale; - la mancata sussistenza di piene capacità lavorative in base a quanto riportato nella "Relazione Conclusiva " sopra citata; - la mancata capacità di sostenere turni anche notturni in base a quanto riportato dalla "Relazione Conclusiva" sopra citata; - la disabilità di natura psichica; - la ricezione della domanda dopo la scadenza del termine; - la presentazione di domanda non sottoscritta; - la presentazione di domanda non corredata da documento di identità in corso di validità qualora inviata via PEC e non sottoscritta digitalmente.
FORMULAZIONE E PUBBLICAZIONE DELLA GRADUATORIA	<p>Sulla base delle candidature pervenute, il Centro per l'Impiego di Bassano del Grappa redigerà la graduatoria.</p> <p>La graduatoria sarà formulata applicando i seguenti criteri, previsti dalla DGR n. 1404 del 09/09/2016:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. percentuale di invalidità civile o invalidità del lavoro: assegnazione di un punteggio pari alla percentuale di invalidità; 2. anzianità di disoccupazione: attribuzione di 2 punti ogni mese di anzianità fino ad un massimo di 72 punti per 3 anni di anzianità. Nel caso la persona abbia più di 36 mesi è riconosciuto sempre un punteggio di anzianità pari a 72; 3. ISEE: al lavoratore con ISEE pari a zero viene dato un punteggio di 28 punti, diminuito di 0,5 punti ogni 500 di ISEE fino ad un massimo di 28 punti. Alla persona che non presenta un ISEE in corso di validità non è assegnato alcun punteggio ISEE. <p>A parità di punteggio è data priorità alle persone di minore età, in caso di ulteriore parità viene preferito il disabile da più tempo iscritto nelle liste del collocamento mirato.</p>



<p>TERMINE PER PRESENTARE ISTANZA DI RIESAME O PRESENTARE RICORSO</p>	<p>Per le categorie dei sordomuti e ciechi si assegnano le seguenti percentuali:</p> <ul style="list-style-type: none"> - alla categoria dei ciechi, come individuati ai sensi della Legge 138/2001 e della Circolare del Ministero del Lavoro e PS n. 13/2015: 100%; - alla categoria dei sordomuti, affetti da sordomutismo o sordità perlinguale da perdita uditiva grave bilaterale con evidenti fono logopatie audiogene, come stabilito con la DGR 445 del 1 marzo 2002: 80%. <p>Per gli invalidi di guerra, invalidi civili di guerra e invalidi di servizio si opera l'equiparazione della posizione mediana di cui al DPR 246/97:</p> <table border="1" data-bbox="472 569 1529 926"> <thead> <tr> <th>Categoria invalidità</th> <th>Percentuale invalidante</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1°</td> <td>95%</td> </tr> <tr> <td>2°</td> <td>85%</td> </tr> <tr> <td>3°</td> <td>75%</td> </tr> <tr> <td>4°</td> <td>65%</td> </tr> <tr> <td>5°</td> <td>55%</td> </tr> <tr> <td>6°</td> <td>45%</td> </tr> <tr> <td>7°</td> <td>35%</td> </tr> </tbody> </table> <p>La graduatoria, approvata con apposita determinazione del Dirigente dell'Ambito di Vicenza di Veneto Lavoro, sarà pubblicata nel sito Cliclavoro Veneto al link www.cliclavoroveneto.it/selezioni-collocamento-mirato.</p> <p>Entro dieci giorni dalla pubblicazione della graduatoria i partecipanti potranno presentare istanza di riesame al Dirigente dell'Ambito di Vicenza, dr. Luigi Oliveri, avverso la posizione occupata in graduatoria, via PEC all'indirizzo vicenza@pec.venetolavoro.it, oppure a mano presso un qualsiasi CPI dell'Ambito di Vicenza.</p> <p>Decorso tale termine la graduatoria diventerà definitiva e potrà essere presentato ricorso al TAR Veneto entro i successivi sessanta giorni oppure ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro i successivi centoventi giorni.</p>	Categoria invalidità	Percentuale invalidante	1°	95%	2°	85%	3°	75%	4°	65%	5°	55%	6°	45%	7°	35%
Categoria invalidità	Percentuale invalidante																
1°	95%																
2°	85%																
3°	75%																
4°	65%																
5°	55%																
6°	45%																
7°	35%																
<p>PROVA DI IDONEITA'</p>	<p>Il Servizio di Collocamento Mirato del CPI di Bassano del Grappa provvederà a comunicare all'Azienda U.L.S.S. N. 7 PEDEMONTANA i nominativi dei candidati utilmente collocati in graduatoria in numero pari al triplo dei posti da ricoprire.</p> <p>L'Azienda U.L.S.S. N. 7 PEDEMONTANA sottoporrà i candidati nel rispetto dell'ordine della graduatoria trasmessa ad una prova avente la finalità di <u>accertare l'idoneità a svolgere le mansioni del profilo professionale</u> per il quale avverrà l'assunzione, così articolata:</p> <p>a) prova pratica nell'utilizzo del P.C, consisterà, ad esempio, nell'espletamento delle seguenti operazioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> - verifica della conoscenza dell'applicativo Office mediante copiatura di un testo o operazioni di visualizzazione di una tabella; - verifica della capacità di gestione della posta elettronica; 																



	<p>b) colloquio orale volto a verificare l' idoneità a svolgere le mansioni del profilo nel quale avviene l' assunzione,</p> <p>La <u>procedura sopra descritta non ha natura di concorso pubblico e le relative prove non comportano valutazione comparativa.</u></p>
RICHIESTA UTILIZZO AUSILIO AMPLIAMENTO DEI TEMPI DI DURATA DELLA PROVA	<p>Ai sensi della legge 5 febbraio 1992, n. 104, i candidati portatori di handicap che necessitano, di in relazione al proprio handicap, di ausili per l' espletamento della prova o di eventuali tempi aggiuntivi dovranno specificare tale necessità nella domanda di adesione, allegando la certificazione medica rilasciata dalla ASL competente per territorio in ordine all' handicap posseduto.</p>
ASSUNZIONE	<p>L' Azienda U.L.S.S. N. 7 PEDEMONTANA, a seguito del rilascio del nulla osta da parte del Collocamento Mirato dell' Ambito di Vicenza, provvederà ad assumere con contratto di lavoro a tempo indeterminato, a norma di legge e del CCNL EP – Comparto Sanità, il/i primo/i candidato/i risultato/i idoneo/i seguendo l' ordine di graduatoria redatta dal Servizio di Collocamento Mirato.</p>
TUTELA DELLA PRIVACY	<p>Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con la domanda di adesione, ai sensi dell' art. 13 del D.Lgs. 196/2003 novellato dal D.Lgs. n.101/2018 unitamente al Regolamento UE 27 aprile 2016, n.679 (Codice in materia di protezione dei dati personali), saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente per le finalità di gestione della presente procedura e degli eventuali procedimenti connessi.</p> <p>I candidati sono chiamati a fornire tali dati obbligatoriamente anche ai fini dell' ammissione alla procedura, pena l' esclusione. Le medesime informazioni possono essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate.</p> <p>L' interessato gode dei diritti di cui all' art. 7 del D.Lgs. 196/2003.</p> <p>Il responsabile del trattamento dei dati è individuato nel Direttore di Veneto Lavoro.</p>
ACCESSO AGLI ATTI	<p>Ai sensi della Legge 07/08/1990 n. 241 e successive modifiche e integrazioni, si precisa che l' accesso agli atti può essere richiesto all' Ufficio Collocamento Mirato del CPI di Bassano del Grappa (VI)– Largo Parolini 82 – 36061 Bassano del Grappa- via PEC al seguente indirizzo: vicenza@pec.venetolavoro.it</p>

DOMANDA DI ADESIONE

Il/la sottoscritto/a _____ nato/a il ____/____/____
a _____ provincia (____), Codice fiscale _____

**PRESENTA LA PROPRIA ADESIONE PER L'AVVIAMENTO SU CHIAMATA DI PERSONALE
DISABILE, DI CUI ALLA LEGGE 68/99, PRESSO PRESSO L'AZIENDA U.L.S.S. N. 7
PEDEMONTANA PER IL PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE TECNICO" (CAT. B 1-
CCNL COMPARTO SANITA')**

A TAL FINE, AI SENSI DEGLI ARTT. 46 E 47 DEL D.P.R. N. 445/2000 DICHIARA

LUOGO E DATA DI NASCITA			
Luogo		Data	
RESIDENZA			
Comune		Cap	
Indirizzo		Provincia	
DOMICILIO			
Comune		Cap	
Indirizzo		Provincia	
Cellulare		Telefono	
e-mail (scrivere in stampatello)			
STATUS OCCUPAZIONALE ALLA DATA DEL 13 giugno 2019 (data ANTECEDENTE il primo giorno di pubblicazione)			

*dell'avviso)*

- di essere disoccupato
- di svolgere attività lavorativa subordinata con reddito annuo lordo inferiore a € 8.000
- di svolgere attività lavorativa autonoma con reddito annuo lordo inferiore a € 4.800

CITTADINANZA:

- Italiana
- Cittadino/a degli Stati Membri dell'Unione europea
- Familiare di un cittadino degli Stati membri dell'Unione europea non avente la cittadinanza di uno Stato membro in possesso di permesso di soggiorno con scadenza il _____ o del diritto di soggiorno permanente
- Cittadino/a degli Stati non appartenenti all'Unione europea titolare del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo
- Titolare dello status di rifugiato o dello stato di protezione sussidiaria

DICHIARA, altresì

- di essere in possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (licenza media) conseguito all'istituto _____ di _____ (per i cittadini di Paesi Terzi dovrà essere documentato se conseguito all'estero);
- di essere iscritto nell'elenco dei disabili di cui all'art. 8 della legge n. 68/1999, con invalidità fisica, sensoriale o intellettuale, tenuto dall'Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito di Vicenza;
- di essere in possesso dei requisiti generali di ammissione al pubblico impiego, in particolare:
- di essere in possesso delle qualità morali e di condotta irreprensibili, ai sensi dell'art.35, comma 6 del D.Lgs. n.165 del 30/03/2001;
- di non essere escluso dall'elettorato attivo;
- di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente, insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego statale ai sensi dell'art.127, lettera d), del testo unico approvato con D.P.R. 10 gennaio 1957, n.3 oppure di non essere stato licenziato ai sensi dei contratti collettivi nazionali di lavoro relativi al personale dei vari comparti della pubblica amministrazione.

Ai sensi della legge 5/02/1992 n. 104 richiede

(tale precisazione è richiesta solo ai candidati portatori di handicap)

- di poter usufruire del/dei seguente/i ausili/o in relazione al proprio handicap:

- di poter avere un tempo aggiuntivo pari a _____ (specificare quanto).

Ai fini del punteggio

DICHIARA ANCHE

- di possedere una percentuale d'invalidità del _____ %;
- di essere informato che ai sensi dell'art. 9, comma 4, della legge n. 68/99 l'inserimento in graduatoria è riservato alle persone affette da disabilità fisica, sensoriale, intellettiva;
- che la documentazione agli atti del Collocamento Mirato dell'Ambito di Vicenza è quella aggiornata;
- di allegare attestazione ISEE ordinario o standard in corso di validità;
- di NON allegare attestazione ISEE;
- di essere informato/a, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 13 del D.Lgs. n. 196/2003 novellato dal D.Lgs. n.101/2018 unitamente al Regolamento UE 27 aprile 2016, n.679 (Codice in materia di protezione dei dati personali), che i propri dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e per gli scopi del collocamento mirato di cui alla L. n. 68/99;

di allegare

- un curriculum vitae aggiornato e debitamente sottoscritto.
- fotocopia del documento d'identità in corso di validità.

DICHIARA, infine

di essere consapevole che in caso di dichiarazioni mendaci od uso di atti, in tutto o in parte, falsi, incorrerà, per il disposto dell'articolo 76(L) del citato D.P.R. n. 445/2000, nelle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia e, per il disposto dell'articolo 75(R) dello stesso D.P.R., nella decadenza dai benefici eventualmente conseguiti sulla base delle attestazioni, delle dichiarazioni o degli atti presentati, riscontrati in tutto o in parte non veritieri.

Data _____

Firma _____

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

N. 79 DEL 14/06/2019

OGGETTO: Approvazione dell'avviso di chiamata sui presenti per avviamento a selezione di personale disabile di cui alla Legge n. 68/99 presso l'Azienda U.L.S.S. N. 7 Pedemontana per la qualifica di "Operatore tecnico - categoria B1".

Con riferimento al provvedimento in oggetto, si attesta che è pubblicato, per 15 giorni, sul sito di Veneto Lavoro, sezione <Pubblicità legale> <Provvedimenti recenti>, dal giorno 14/06/2019.

Il Funzionario Incaricato
U.O. Affari generali, personale e bilancio
Zambon Giancarlo
(firma digitale)