



Unione europea
Fondo sociale europeo



REGIONE DEL VENETO



IL PROGETTO PLACEMENT

INTERVENTI FORMATIVI CONCLUSI NEL PERIODO 2011-2012

- ANALISI A 6 E 12 MESI -

Marzo 2013

*Assessorato Regionale all'Istruzione, alla Formazione e al Lavoro
Direzione Formazione
e
Veneto Lavoro*



Introduzione

Il progetto Placement ha come ambito di ricerca l'analisi degli esiti occupazionali dei soggetti che hanno concluso percorsi di formazione finanziati dalla Regione Veneto nell'ambito del Fse e costituisce il frutto dell'attività svolta dal gruppo di coordinamento della Direzione formazione della Regione Veneto e dell'Osservatorio & ricerca di Veneto Lavoro.

In questo report vengono aggiornati i dati presentati nella primavera del 2012 con i risultati degli interventi formativi conclusi nel periodo 2011-2012.

Il nucleo elaborativo è costituito dalle procedure ormai testate per l'analisi degli esiti occupazionali basate sulla valorizzazione del potenziale informativo dei dati già in possesso dell'Amministrazione regionale.

Questa impostazione risponde a diverse esigenze e offre elementi di particolare interesse per le finalità proprie delle analisi di placement per la possibilità di:

- garantire una modalità ricorrente e standardizzata di misurazione del placement, in grado di fornire elementi per la valutazione dell'efficacia del sistema formativo regionale utili anche per guidarne in prospettiva la gestione;
- ricostruire in maniera rigorosa e puntuale la condizione dei soggetti senza correre i rischi di distorsione e approssimazioni che si possono riscontrare nelle indagini dirette per effetto del carattere soggettivo delle risposte e degli errori di ricostruzioni temporale degli eventi osservati;
- contenere i costi dell'attività di monitoraggio – aspetto certamente non trascurabile in un quadro di crescenti difficoltà di quadratura dei bilanci pubblici.

Il ruolo principale è rivestito dal Sistema informativo lavoro (Sil) che raccoglie informazioni analitiche per l'analisi degli sbocchi occupazionali e professionali dei soggetti formati; il Sil garantisce un livello di aggiornamento dei dati particolarmente elevato e può contare su una consolidata esperienza di trattamento dei dati e di loro utilizzo a fini conoscitivi e di ricerca.¹

Il Sil permette la totale copertura delle forme di lavoro dipendente e parasubordinato registrate in ambito regionale², oltre all'osservazione delle persone alla ricerca di impiego, limitatamente al sottoinsieme dei disoccupati e inattivi che si rivolgono ai servizi pubblici. I livelli di partecipazione al mercato del lavoro risultano quindi ampiamente coperti, con le due eccezioni costituite da una parte dal lavoro autonomo-professionale, il cui peso quantitativo (ma non certo la significativa rilevanza) risulta comunque modesto (in modo particolare per i giovani che escono dai percorsi di formazione iniziale), e dall'altra dalle situazioni di ricerca di lavoro o di primo impiego che seguono canali diretti (di difficile quantificazione e delimitazione, se non attraverso indagine diretta).

Una seconda fonte di particolare importanza ai fini della completezza dell'analisi di placement è costituita dall'archivio regionale sull'obbligo formativo (Arof) che permette di raccogliere informazioni in merito alle scelte dei qualificati che proseguono il proprio percorso formativo attraverso il rientro nei circuiti dell'istruzione.

Le elaborazioni qui presentate fanno riferimento all'aggiornamento degli archivi a fine anno 2012.

¹ Per una illustrazione delle caratteristiche della fonte e delle sue potenzialità ai fini della ricerca economica e sociale si rinvia al volume curato da Trivellato (2001), mentre per le più recenti evoluzioni si veda Anastasia et al. (2010).

² Le informazioni in Sil coprono in effetti l'universo della domanda di lavoro dipendente e parasubordinato effettuata dalle imprese e dalle famiglie in Veneto, mentre limitata è la copertura di quella esterna ai confini regionali (i flussi informativi avvengono in funzione della localizzazione delle unità produttive e del domicilio dichiarato dal soggetto). La sottostima degli effetti di mobilità territoriale dei soggetti formati, normalmente assai modesta, potrebbe in alcuni casi acquisire un certo rilievo.

1 – LA FORMAZIONE INIZIALE

1.1. Le caratteristiche dell'utenza

In questo capitolo si riepilogano i risultati ottenuti in relazione alle attività di formazione iniziale concluse nel biennio 2011-2012.

Si tratta di 5.105 allievi che hanno terminato il terzo anno nel 2011 (corsi finanziati con la dgr 805/2010), e di 5.546 allievi che hanno finito nel 2012 (dgr 888/2011). Una quota dei corsi è stata rivolta all'utenza disabile: 85 allievi usciti nel 2011 e 190 nell'anno successivo.

Nell'insieme delle due annualità gli utenti della formazione iniziale oggetto di indagine ammontano complessivamente a 10.376 unità, cui si aggiungono 275 utenti disabili.

FORMAZIONE INIZIALE	a.f. 2010/11		a.f. 2011/12	
	v.a.	%	v.a.	%
Totale qualificati abili	5020	100%	5356	100%
Femmine	2044	41%	2161	40%
Maschi	2976	59%	3195	60%
Italiani	3989	79%	4176	78%
Stranieri	1031	21%	1180	22%
15-19 anni	4859	97%	5122	96%
20-24 anni	161	3%	234	4%

I destinatari della formazione iniziale ad esclusione di quelli per l'handicap, si distinguono per la prevalenza della componente maschile che costituisce una quota consistente e pari al 59-60% del totale dell'utenza dei corsi, percentuale sostanzialmente identica nelle due annualità considerate.

Per quanto riguarda la cittadinanza su cento utenti della formazione iniziale (corsi ordinari) gli stranieri sono 21 nel 2011 e 22 nel 2012.

I risultati raggiunti attraverso l'attività di analisi del placement permettono di disporre di un quadro informativo ricco tanto per una valutazione complessiva degli sbocchi occupazionali dei formati, quanto per verificare in dettaglio la qualità complessiva dell'offerta formativa regionale che però vanno valutati sulla base della disponibilità dei dati in relazione alle scadenze di elaborazione degli stessi.

In questo contesto quindi con riferimento ai dati relativi alla prima annualità, l'anno formativo 2010/11, disponiamo di due fasi di verifica della condizione dei soggetti di cui possiamo analizzare il livello di copertura:

- a sei mesi: 57%
- a 12 mesi: 69%

Per la seconda annualità, anno formativo 2011/12, possiamo ovviamente analizzare solo l'andamento a 6 mesi dalla conclusione dei corsi; questo secondo periodo rileva purtroppo un tasso di copertura più basso e pari al 54%. Questi risultati confermano il permanere di elevate difficoltà per il primo inserimento lavorativo che segue fedelmente la dinamica complessiva del mercato del lavoro veneto che proprio in questi anni sta conoscendo la fase più acuta della crisi economica. Le conseguenze della congiuntura sfavorevole non si leggono solo nella riduzione delle opportunità di impiego (calo della domanda di lavoro) ma anche in effetti di scoraggiamento sull'offerta di lavoro, in particolare su quella giovanile.

1.2. I tassi di occupazione

La misura principale dei risultati di placement è rappresentata dal numero dei soggetti che risultano aver trovato lavoro al termine del proprio percorso formativo. L'effettivo inserimento lavorativo può essere pertanto valutato in base a due indicatori di occupazione:

1. a fine periodo di osservazione, in modo da misurare con più probabilità gli inserimenti lavorativi stabili;
2. nell'intero periodo di osservazione, in modo da cogliere tutti i soggetti che hanno comunque sperimentato occasioni di contatto diretto con il mondo del lavoro.

Se rapportiamo l'insieme dei soggetti che rispettano tali condizioni di tipo "lavorativo" al complesso della popolazione di riferimento si possono analizzare i tassi di occupazione sopra descritti:

- in particolare con riferimento all'anno formativo 2010/11, per la quale si dispone di un più lungo periodo di osservazione e migliori tassi di copertura: su 100 formati 36 giovani risultano aver lavorato nei primi 6 mesi, il numero sale a 50 nei 12 mesi successivi alla conclusione ma di questi ultimi solo 34 risultavano effettivamente occupati alla scadenza effettiva dell'anno;
- come accade per i livelli di copertura, se confrontiamo i tassi a 6 mesi dalla conclusione dei corsi per l'anno formativo 2011/12 si osserva una diminuzione rispetto all'annata precedente, rispettivamente al 30% per quello di occupazione lordo e al 15% per il a fine periodo.

I risultati ottenuti a ridosso della fine dei corsi, analisi a sei mesi, evidenziano una riduzione delle opportunità di impiego per i giovani che si sostanzia in una caduta dei livelli di occupazione di circa cinque/sei punti tra la prima annualità e quella successiva, tanto in riferimento alla situazione puntuale di fine periodo (coloro che risultano effettivamente occupati a fine periodo passano dal 20% a circa il 15%) che per quella rilevata nell'intero periodo (coloro che hanno avuto almeno un contatto con il mondo del lavoro nel periodo dal 36% a circa il 30%).

Le caratteristiche strutturali di genere si mantengono inalterate: le donne fanno più difficoltà ad inserirsi rispetto agli uomini, lo scostamento per tutti i tassi di occupazione delle annualità analizzate è abbastanza costante e pari a circa dieci punti percentuali.

Per quanto riguarda la nazionalità invece i tassi sono sostanzialmente identici tra gli italiani e agli stranieri sia a sei che a dodici mesi dalla conclusione dei corsi.

Per quanto riguarda l'analisi per qualifica condotta esclusivamente in riferimento ai 12 mesi dalla conclusione dei corsi, rispetto una media del 50%, solo una qualifica (Operatore promozione-accoglienza turistica: indirizzo portineria d'albergo) vede il tasso di occupazione lordo attestarsi sopra il 70% (76%) mentre cinque qualifiche non raggiungono il 30%.

Ulteriori elementi per una adeguata comprensione dei risultati vanno ricercati nell'analisi dei tassi di rientro nel sistema di istruzione. In particolare le qualifiche a basso tasso di occupazione relative al comparto della grafica registrano i più elevati tassi di rientro nel sistema dell'istruzione (44% e 48%).

Tab.1 - FORMAZIONE INIZIALE: PLACEMENT A 6 MESI DALLA CONCLUSIONE DEI CORSI PER SESSO *

	Totale		Femmine		Maschi	
	a.f. 2010/11	a.f. 2011/12	a.f. 2010/11	a.f. 2011/12	a.f. 2010/11	a.f. 2011/12
1. Sta lavorando	1.029	793	294	245	735	548
2. Ha lavorato	468	434	147	157	321	277
3. Impiegato solo in tirocinio	334	380	163	147	171	233
4. Disponibile	394	642	159	235	235	407
5. Altro inattivo	2.795	3.107	1.281	1.377	1.514	1.730
- di cui studenti	619	634	147	158	472	476
Non oss.	2.176	2.473	1.134	1.219	1.042	1.254
Totale complessivo	5.020	5.356	2.044	2.161	2.976	3.195
<i>Indicatori sintetici:</i>						
tasso lordo di occupazione	36%	30%	30%	25%	41%	33%
tasso di occupazione a fine periodo	20%	15%	14%	11%	25%	17%
tasso di disoccupazione	8%	12%	8%	11%	8%	13%
tasso di rientro istruzione	12%	12%	7%	7%	16%	15%
tasso non osservati	43%	46%	55%	56%	35%	39%

* Sono esclusi i corsi per l'handicap

Tab.2 - FORMAZIONE INIZIALE: PLACEMENT A 6 MESI DALLA CONCLUSIONE DEI CORSI PER CITTADINANZA *

	Totale		Italiani		Stranieri	
	a.f. 2010/11	a.f. 2011/12	a.f. 2010/11	a.f. 2011/12	a.f. 2010/11	a.f. 2011/12
1. Sta lavorando	1.029	793	802	616	227	177
2. Ha lavorato	468	434	366	330	102	104
3. Impiegato solo in tirocinio	334	380	277	316	57	64
4. Disponibile	394	642	297	455	97	187
5. Altro inattivo	2.795	3.107	2.247	2.459	548	648
- di cui studenti	619	634	532	535	87	99
Non oss.	2.176	2.473	1.715	1.924	461	549
Totale complessivo	5.020	5.356	3.989	4.176	1.031	1.180
<i>Indicatori sintetici:</i>						
tasso lordo di occupazione	36%	30%	36%	30%	37%	29%
tasso di occupazione a fine periodo	20%	15%	20%	15%	22%	15%
tasso di disoccupazione	8%	12%	7%	11%	9%	16%
tasso di rientro istruzione	12%	12%	13%	13%	8%	8%
tasso non osservati	43%	46%	43%	46%	45%	47%

* Sono esclusi i corsi per l'handicap

Tab.3 - FORMAZIONE INIZIALE: PLACEMENT A 6 MESI DALLA CONCLUSIONE DEI CORSI PER CLASSE D'ETA' *

	Totale		15-19 anni		20-24 anni	
	a.f. 2010/11	a.f. 2011/12	a.f. 2010/11	a.f. 2011/12	a.f. 2010/11	a.f. 2011/12
1. Sta lavorando	1.029	793	989	740	40	53
2. Ha lavorato	468	434	445	414	23	20
3. Impiegato solo in tirocinio	334	380	320	365	14	15
4. Disponibile	394	642	368	600	26	42
5. Altro inattivo	2.795	3.107	2.737	3.003	58	104
- di cui studenti	619	634	614	626	5	8
Non oss.	2.176	2.473	2.123	2.377	53	96
Totale complessivo	5.020	5.356	4.859	5.122	161	234
<i>Indicatori sintetici:</i>						
tasso lordo di occupazione	36%	30%	36%	30%	48%	38%
tasso di occupazione a fine periodo	20%	15%	20%	14%	25%	23%
tasso di disoccupazione	8%	12%	8%	12%	16%	18%
tasso di rientro istruzione	12%	12%	13%	12%	3%	3%
tasso non osservati	43%	46%	44%	46%	33%	41%

* Sono esclusi i corsi per l'handicap

Tab.4 - FORMAZIONE INIZIALE: PLACEMENT A 12 MESI DALLA CONCLUSIONE DI CORSI PER SESSO *

	Totale		Femmine		Maschi	
	a.f. 2009/10	a.f. 2010/11	a.f. 2009/10	a.f. 2010/11	a.f. 2009/10	a.f. 2010/11
1. Sta lavorando	1.836	1.682	592	570	1.244	1.112
2. Ha lavorato	462	498	185	163	277	335
3. Impiegato solo in tirocinio	257	321	121	169	136	152
4. Disponibile	339	436	165	192	174	244
5. Altro inattivo	1.767	2.083	832	950	935	1.133
- di cui studenti	460	524	148	129	312	395
Non oss.	1.307	1.559	684	821	623	738
Totale complessivo	4.661	5.020	1.895	2.044	2.766	2.976
<i>Indicatori sintetici:</i>						
tasso lordo di occupazione	55%	50%	47%	44%	60%	54%
tasso di occupazione a fine periodo	39%	34%	31%	28%	45%	37%
tasso di disoccupazione	7%	9%	9%	9%	6%	8%
tasso di rientro istruzione	10%	10%	8%	6%	11%	13%
tasso non osservati	28%	31%	36%	40%	23%	25%

* Sono esclusi i corsi per l'handicap

Tab.5 - FORMAZIONE INIZIALE: PLACEMENT A 12 MESI DALLA CONCLUSIONE DI CORSI PER CITTADINANZA *

	Totale		Italiani		Stranieri	
	a.f. 2009/10	a.f. 2010/11	a.f. 2009/10	a.f. 2010/11	a.f. 2009/10	a.f. 2010/11
1. Sta lavorando	1.836	1.682	1.447	1.330	389	352
2. Ha lavorato	462	498	359	376	103	122
3. Impiegato solo in tirocinio	257	321	228	279	29	42
4. Disponibile	339	436	258	328	81	108
5. Altro inattivo	1.767	2.083	1.428	1.676	339	407
- di cui studenti	460	524	398	454	62	70
Non oss.	1.307	1.559	1.030	1.222	277	337
Totale complessivo	4.661	5.020	3.720	3.989	941	1.031
<i>Indicatori sintetici:</i>						
tasso lordo di occupazione	55%	50%	55%	50%	55%	50%
tasso di occupazione a fine periodo	39%	34%	39%	33%	41%	34%
tasso di disoccupazione	7%	9%	7%	8%	9%	10%
tasso di rientro istruzione	10%	10%	11%	11%	7%	7%
tasso non osservati	28%	31%	28%	31%	29%	33%

* Sono esclusi i corsi per l'handicap

Tab.6 - FORMAZIONE INIZIALE: PLACEMENT A 12 MESI DALLA CONCLUSIONE DI CORSI PER CLASSE D'ETA' *

	Totale		15-19 anni		20-24 anni	
	a.f. 2009/10	a.f. 2010/11	a.f. 2009/10	a.f. 2010/11	a.f. 2009/10	a.f. 2010/11
1. Sta lavorando	1.562	1.682	1.501	1.616	61	66
2. Ha lavorato	462	498	441	475	21	23
3. Impiegato solo in tirocinio	298	321	288	310	10	11
4. Disponibile	405	436	383	412	22	24
5. Altro inattivo	1.934	2.083	1.900	2.046	34	37
- di cui studenti	487	524	482	519	5	5
Non oss.	1.448	1.559	1.418	1.527	30	32
Totale complessivo	4.661	5.020	4.512	4.859	149	161
<i>Indicatori sintetici:</i>						
tasso lordo di occupazione	55%	50%	49%	49%	62%	62%
tasso di occupazione a fine periodo	39%	34%	33%	33%	41%	41%
tasso di disoccupazione	7%	9%	8%	8%	15%	15%
tasso di rientro istruzione	10%	10%	11%	11%	3%	3%
tasso non osservati	28%	31%	31%	31%	20%	20%

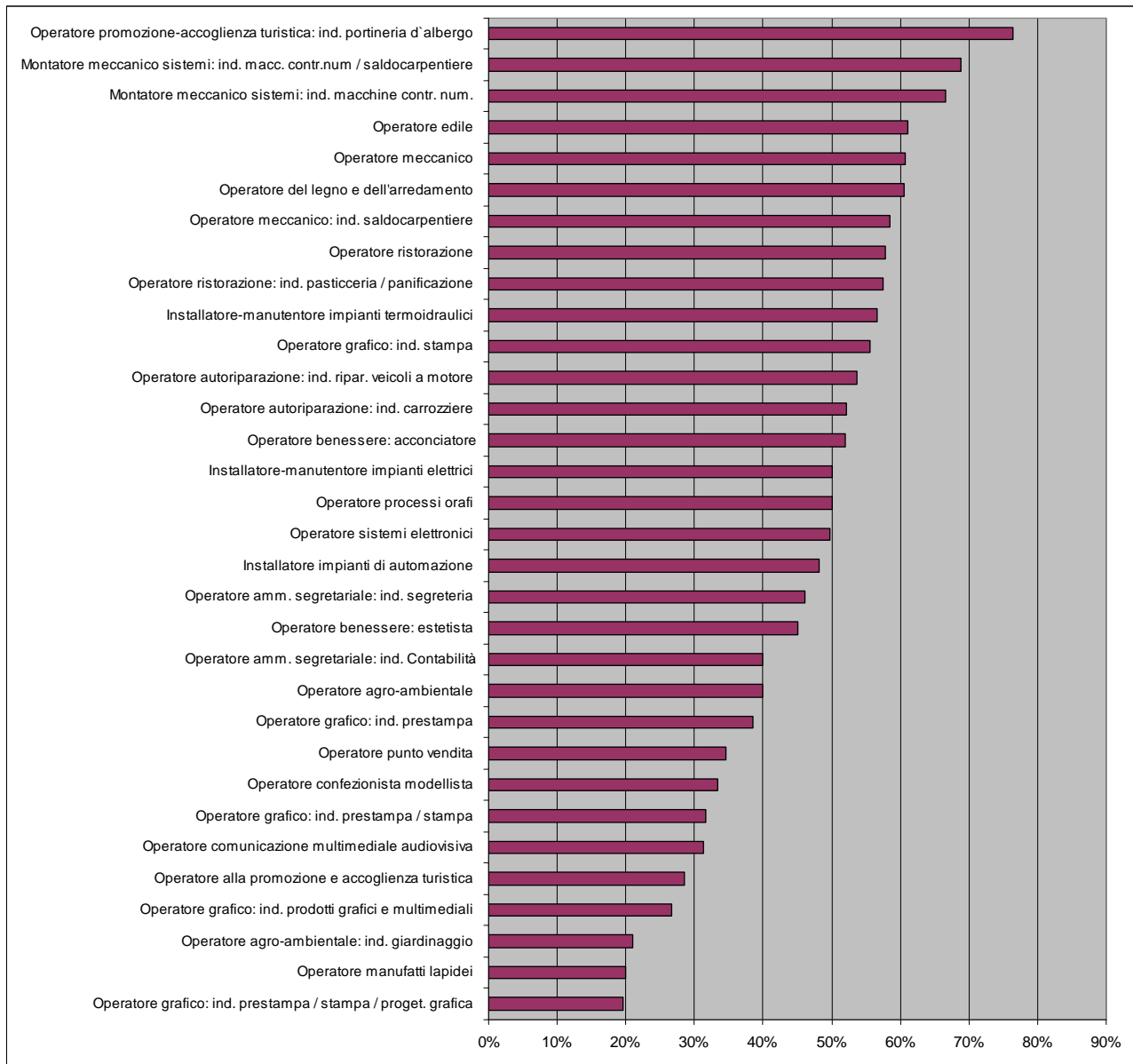
* Sono esclusi i corsi per l'handicap

Tab.7 - FORMAZIONE INIZIALE: INDICATORI DI PLACEMENT A 12 MESI PER QUALIFICA *

Indirizzo qualifica	a.f. 2010/11			
	Tasso lordo di occupazione	Tasso di disoccupazione	Tasso di rientro istruzione	Tasso non osservati
Installatore impianti di automazione	48%	6%	23%	23%
Installatore-manutentore impianti elettrici	50%	10%	17%	22%
Installatore-manutentore impianti termoidraulici	57%	11%	8%	24%
Montatore meccanico sistemi: ind. macc. contr.num / saldocarpentiere	69%	0%	25%	6%
Montatore meccanico sistemi: ind. macchine contr. num.	67%	9%	8%	16%
Operatore agro-ambientale	40%	10%	0%	50%
Operatore agro-ambientale: ind. giardinaggio	21%	16%	9%	54%
Operatore alla promozione e accoglienza turistica	29%	13%	11%	48%
Operatore amm. segretariale: ind. contabilità	40%	13%	16%	32%
Operatore amm. segretariale: ind. segreteria	46%	9%	9%	36%
Operatore autoriparazione: ind. carrozziere	52%	9%	7%	33%
Operatore autoriparazione: ind. ripar. veicoli a motore	54%	8%	11%	27%
Operatore benessere: acconciatore	52%	7%	0%	40%
Operatore benessere: estetista	45%	6%	0%	48%
Operatore comunicazione multimediale audiovisiva	31%	9%	9%	50%
Operatore confezionista modellista	33%	10%	26%	31%
Operatore del legno e dell'arredamento	61%	18%	5%	16%
Operatore edile	61%	8%	6%	26%
Operatore grafico: ind. pre stampa	38%	31%	15%	15%
Operatore grafico: ind. pre stampa / stampa	32%	8%	37%	23%
Operatore grafico: ind. pre stampa / stampa / progett. grafica	20%	2%	48%	30%
Operatore grafico: ind. prodotti grafici e multimediali	27%	9%	44%	20%
Operatore grafico: ind. stampa	56%	11%	0%	33%
Operatore manufatti lapidei	20%	10%	0%	70%
Operatore meccanico	61%	6%	13%	20%
Operatore meccanico: ind. saldocarpentiere Totale	59%	5%	15%	22%
Operatore processi orafi	50%	10%	20%	20%
Operatore promozione-accoglienza turistica: ind. portineria d'albergo	76%	6%	6%	12%
Operatore punto vendita	35%	15%	9%	41%
Operatore ristorazione	58%	7%	6%	30%
Operatore ristorazione: ind. pasticceria / panificazione	58%	14%	3%	26%
Operatore sistemi elettronici	50%	9%	11%	31%
Totale	50%	9%	10%	31%

* Sono esclusi i corsi per l'handicap

GRAFICO 1: FORMAZIONE INIZIALE TASSO LORDO DI OCCUPAZIONE PER QUALIFICA*



* sono esclusi i corsi per l'handicap

NB: All'interno delle qualifiche ci possono essere indirizzi misti

2 – LA FORMAZIONE PER DISOCCUPATI

2.1. Le caratteristiche dell'utenza

Rientrano in quest'ambito le attività formative promosse e gestite dalla Direzione Regionale Formazione e finalizzate a favorire l'inserimento nel mondo del lavoro di soggetti disoccupati e inoccupati.

A seconda del contenuto formativo e del risultato previsto (attestato di qualifica professionale, attestato di frequenza con profitto, attestato di frequenza, abilitazione professionale ecc.) i percorsi hanno una durata variabile.

Ciascun progetto formativo è frutto di un'analisi di fabbisogni relativi ad uno specifico settore ed è solitamente co-progettato da un organismo di formazione e da una o più aziende che concorrono alla definizione delle competenze che dovranno essere possedute dagli utenti a conclusione dei percorsi, al fine di facilitare l'ingresso nel mondo del lavoro. I percorsi formativi prevedono nella gran parte dei casi uno stage in azienda. Generalmente le competenze in esito a tali percorsi sono reinvestibili nel settore dell'intervento formativo.

Allo stato attuale l'ambito dell'analisi ha preso in considerazione i seguenti provvedimenti del Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo – Asse II Occupabilità: la Dgr.2034 del 3/8/2010, progetti formativi del Settore Restauro e le Dgr. 2033 e 2030 del 3/8/2010 per utenza Disoccupata.

Questi provvedimenti sono volti all'inserimento e reinserimento nel mercato del lavoro di persone inoccupate e disoccupate; le tipologie di azione riguardano percorsi professionalizzanti rispondenti ai reali fabbisogni occupazionali del contesto produttivo locale finalizzati a sostenere l'innovazione e la competitività

Gli allievi presi in esame e sottoposti al link con gli archivi del Sil sono stati 1.979 con una prevalenza di uomini (58%) rispetto le donne (42%).

	DISOCCUPATI	
	v.a.	%
Totale qualificati abili	1979	100%
Femmine	838	42%
Maschi	1141	58%
Italiani	1680	85%
Stranieri	299	15%
15-19 anni	208	11%
20-24 anni	750	38%
25-29 anni	453	23%
30-39 anni	292	15%
40-49 anni	193	10%
50 anni e più	83	4%

La distribuzione per età vede una buona presenza di giovani: al di sotto dei 25 anni troviamo il 48% dei casi, tra i 25-29 un ulteriore 23%, mentre al di sopra dei 40 anni rientra solo il 14% dei soggetti. Gli stranieri rappresentano il 15% del totale.

Per effetto della maggiore età dei soggetti – oltre che della esperienza lavorativa da essi già maturata in precedenza –, del requisito di disoccupazione, oltre che del più diretto orientamento rispetto al mondo delle imprese dei corsi in esame, il livello di copertura garantito dall'insieme delle fonti utilizzate risulta decisamente elevato, pari all'82% dei qualificati.

2.2. I tassi di occupazione

Dei 1.979 qualificati nel corso del 2011-2012, coloro che nei 6 mesi successivi alla conclusione dei corsi hanno avuto un contatto con il mondo del lavoro risultano essere il 51% (*).

Il tasso di occupazione lordo mostra valori leggermente più alti tra i maschi (53%), gli stranieri (53%) e tra i 25-29enni (59%).

Di contro la percentuale di persone iscritte nelle liste di collocamento che non hanno avuto nel periodo alcun episodio di inserimento nel mercato del lavoro è pari al 29%, con punte massime del 36% tra gli stranieri e del 42% per le persone con più di 40 anni.

Per quanto riguarda il rientro nel canale dell'istruzione, il valore medio risultante pari al 1%, risulta peraltro totalmente attribuibile alla componente italiana e solo per gli appartenenti alla classe di età dei 15-19 anni che registrano un valore significativo (13%).

(*) L'analisi completa sarà effettuata quando per tutti i corsi saranno trascorsi i 12 dalla conclusione delle attività, quindi quando saranno disponibili i dati del Silv aggiornati al 31/12/2013

Tab.8 - DISOCCUPATI: PLACEMENT A 6 MESI DALLA CONCLUSIONE DEI CORSI PER SESSO.

	Totale	Femmine	Maschi
1. Sta lavorando	649	266	383
2. Ha lavorato	215	85	130
3. Impiegato solo in tirocinio	153	64	89
4. Disponibile	576	249	327
5. Altro inattivo	386	174	212
- di cui studenti	29	8	21
Non oss.	357	166	191
Totale complessivo	1.979	838	1.141
<i>Indicatori sintetici:</i>			
tasso lordo di occupazione	51%	50%	53%
tasso di occupazione a fine periodo	33%	32%	34%
tasso di disoccupazione	29%	30%	29%
Tasso di rientro istruzione	1%	1%	2%
tasso non osservati	18%	20%	17%

Tab.9 - DISOCCUPATI: PLACEMENT A 6 MESI DALLA CONCLUSIONE DEI CORSI PER CITTADINANZA.

	Totale	Italiani	Stranieri
1. Sta lavorando	649	556	93
2. Ha lavorato	215	172	43
3. Impiegato solo in tirocinio	153	131	22
4. Disponibile	576	467	109
5. Altro inattivo	386	354	32
- di cui studenti	29	28	1
Non oss.	357	326	31
Totale complessivo	1.979	1.680	299
<i>Indicatori sintetici:</i>			
tasso lordo di occupazione	51%	51%	53%
tasso di occupazione a fine periodo	33%	33%	31%
tasso di disoccupazione	29%	28%	36%
Tasso di rientro istruzione	1%	2%	0%
tasso non osservati	18%	19%	10%

Tab.10 - DISOCCUPATI: PLACEMENT A 6 MESI DALLA CONCLUSIONE DEI CORSI PER CLASSE D'ETA'.

	Totale	15-19 anni	20-24	25-29	30-39	40-49	50 anni e oltre
1. Sta lavorando	649	56	241	172	98	57	25
2. Ha lavorato	215	11	75	52	43	27	7
3. Impiegato solo in tirocinio	153	25	52	42	15	14	5
4. Disponibile	576	35	226	104	94	77	40
5. Altro inattivo	386	81	156	83	42	18	6
- di cui studenti	29	27	1	0	1	0	0
Non oss.	357	54	155	83	41	18	6
Totale complessivo	1.979	208	750	453	292	193	83
<i>Indicatori sintetici:</i>							
tasso lordo di occupazione	51%	44%	49%	59%	53%	51%	45%
tasso di occupazione a fine periodo	33%	27%	32%	38%	34%	30%	30%
tasso di disoccupazione	29%	17%	30%	23%	32%	40%	48%
Tasso di rientro istruzione	1%	13%	0%	0%	0%	0%	0%
tasso non osservati	18%	26%	21%	18%	14%	9%	7%

3 – LA FORMAZIONE PER LA LINEA 3

3.1. Le caratteristiche dell'utenza

Anche la rivisitazione del Piano delle Politiche attive per il contrasto alla crisi “Valorizzazione del Capitale Umano - Politiche per l’occupazione e l’occupabilità”, approvato con DGR 1675/2011, ha stabilito che vanno supportate le imprese che valorizzano il capitale umano presente in azienda nel territorio veneto, adoperandosi per la salvaguardia dei posti di lavoro esistenti e agendo per la creazione di nuove opportunità di occupazione anche sulla scorta di altri buoni esempi. Ha previsto, inoltre, di concentrare maggiormente l'attenzione sulle politiche attive del lavoro che incentivino il rientro dei lavoratori disoccupati nel circuito produttivo, evitando la persistenza dei lavoratori nello stato di sussidiati, preludio alla formazione, anche nel nostro territorio, di disoccupazione strutturale.

La valorizzazione del capitale umano è infatti la leva attraverso la quale le imprese venete possono incrementare il proprio vantaggio competitivo, in termini di efficienza dei processi e innovatività dei prodotti e servizi offerti, sia nel mercato nazionale che internazionale, e affrontare le sfide di settori *knowledge based* quali la *green economy* e l’economia digitale.

Il sistema dell’offerta formativa è dunque stato chiamato a orientare ed aggiornare il patrimonio delle conoscenze e competenze trasferibili ai lavoratori con l’obiettivo di rimuovere gli ostacoli per l’introduzione e l’applicazione di tecnologie abilitanti e modelli organizzativi che permettano alle imprese di sviluppare nuovi prodotti e servizi e di migliorare l’efficienza dei propri processi nell’ottica del miglioramento delle performance aziendali, dello *sviluppo sostenibile* e della valorizzazione del capitale umano.

L’analisi ha quindi preso in considerazione i seguenti provvedimenti del Programma Operativo Regionale - Fondo Sociale Europeo – Asse I Adattabilità e II Occupabilità: la Dgr. 2299 del 28/7/2009, Linea 3 I° fase, e la Dgr. 1568 del 8/6/2010, Linea 3 II° fase.

Gli allievi la cui presenza è stata rilevata negli archivi del Sil sono stati 252 per la fase 1 (i corsi si sono conclusi nel 2011) e 427 per la fase 2 (corsi conclusi nel 2012).

LINEA 3	FASE 1		FASE 2	
	v.a.	%	v.a.	%
Totale qualificati abili	252	100%	427	100%
Femmine	74	29%	199	47%
Maschi	178	71%	228	53%
Italiani	240	95%	382	89%
Stranieri	12	5%	45	11%
15-19 anni	21	8%	0	0%
20-24 anni	37	15%	28	7%
25-29 anni	35	14%	88	21%
30-39 anni	74	29%	181	42%
40-49 anni	71	28%	98	23%
50 anni e più	14	6%	31	7%

La presenza femminile è aumentata passando dal 29% al 47% nelle attività della seconda fase di attivazione dei corsi. Leggermente in crescita anche la componente straniera.

La distribuzione per età rileva un aumento tra le due edizioni dell'età media dei partecipanti ai corsi: la percentuale di persone con più di 30 anni passa dal 63% al 72%.

L'insieme delle fonti utilizzate ha garantito un livello di copertura pari al 68% dei qualificati per la fase 1 e del 92% per la fase 2.

3.2. I tassi di occupazione

I risultati ottenuti dall'analisi dei dati relativamente alle due fasi della Linea 3 analizzate, mettono in evidenza, con riguardo alla scadenza dei 6 mesi, una evidente riduzione dei tassi di occupazione lorda che passano dal 67% al 59%, in particolar modo per la componente femminile (da 74% a 58%) e per le persone di età compresa tra i 25 e 29 anni (da 94% a 65%). In controtendenza netta invece i risultati per i 40-49enni il cui tasso cresce dal 35% al 57%.

Da evidenziare che per i corsi relativi alla Linea 3 - fase 1 disponiamo anche dei dati degli esiti occupazionali a 12 mesi dalla conclusione dei corsi: il tasso lordo di occupazione risulta sostanzialmente invariato pari al 67% a 6 mesi e 68% a 12 mesi. Sempre per la scadenza dei 12 mesi dalla fine dei corsi, il tasso di occupazione è di poco più alto per il genere femminile (76% contro il 65% per i maschi) e decresce sensibilmente per gli ultra 40enni.

Analizzando i risultati per cittadinanza, emerge che gli stranieri mantengono la migliore performance dell'indicatore con il 75%, sia a 6 che 12 mesi, rispetto agli italiani che si assestano al 68%.

Il tasso di disoccupazione pressoché pari a zero per i partecipanti ai corsi della fase 1, sia nella rilevazione a 6 che a 12 mesi, balza al 33% nella rilevazione a 6 mesi della fase 2.

Per quanto riguarda il rientro nel canale dell'istruzione nessuno dei corsisti dei progetti sembra esserne interessato: il tasso è sempre pari a zero.

Tab.11 - LINEA 3: PLACEMENT A 6 MESI DALLA CONCLUSIONE DEI CORSI PER SESSO.

	Totale		Femmine		Maschi	
	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
1. Sta lavorando	151	161	49	74	102	87
2. Ha lavorato	14	55	2	24	12	31
3. Impiegato solo in tirocinio	5	35	4	18	1	17
4. Disponibile	1	140		62	1	78
5. Altro inattivo	81	36	19	21	62	15
- di cui studenti						
Non oss.	81	36	19	21	62	15
Totale complessivo	252	427	74	199	178	228
<i>Indicatori sintetici:</i>						
tasso lordo di occupazione	67%	59%	74%	58%	65%	59%
tasso di occupazione a fine periodo	60%	38%	66%	37%	57%	38%
tasso di disoccupazione	0%	33%	0%	31%	1%	34%
Tasso di rientro istruzione	0%	0%	0%	0%	0%	0%
tasso non osservati	32%	8%	26%	11%	35%	7%

Tab.12 - LINEA 3: PLACEMENT A 6 MESI DALLA CONCLUSIONE DEI CORSI PER CITTADINANZA.

	Totale		Italiani		Stranieri	
	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
1. Sta lavorando	151	161	143	147	8	14
2. Ha lavorato	14	55	13	45	1	10
3. Impiegato solo in tirocinio	5	35	5	29		6
4. Disponibile	1	140	1	130		10
5. Altro inattivo	81	36	78	31	3	5
- di cui studenti						
Non oss.	81	36	78	31	3	5
Totale complessivo	252	427	240	382	12	45
<i>Indicatori sintetici:</i>						
tasso lordo di occupazione	67%	59%	67%	58%	75%	67%
tasso di occupazione a fine periodo	60%	38%	60%	38%	67%	31%
tasso di disoccupazione	0%	33%	0%	34%	0%	22%
Tasso di rientro istruzione	0%	0%	0%	0%	0%	0%
tasso non osservati	32%	8%	33%	8%	25%	11%

Tab.13 - LINEA 3: PLACEMENT A 6 MESI DALLA CONCLUSIONE DEI CORSI PER CLASSE D'ETA'.

	15-19 anni		20-24 anni		25-29		30-39		40-49		50 anni e oltre	
	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2	Fase 1	Fase 2
1. Sta lavorando	15		27	17	30	36	50	67	22	31	7	10
2. Ha lavorato	2		2	4	2	13	6	16	1	19	1	3
3. Impiegato solo in tirocinio	1		1		1	8		15	2	8		4
4. Disponibile				5		23		66	1	33		13
5. Altro inattivo	3		7	2	2	8	18	17	45	7	6	1
- di cui studenti												
Non oss.	3		7	2	2	8	18	17	45	7	6	1
Totale complessivo	21		37	28	35	88	74	181	71	98	14	31
<i>Indicatori sintetici:</i>												
tasso lordo di occupazione	86%	0%	81%	75%	94%	65%	76%	54%	35%	59%	57%	55%
tasso di occupazione a fine periodo	71%	0%	73%	61%	86%	41%	68%	37%	31%	32%	50%	32%
tasso di disoccupazione	0%	0%	0%	18%	0%	26%	0%	36%	1%	34%	0%	42%
Tasso di rientro istruzione	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
tasso non osservati	14%	0%	19%	7%	6%	9%	24%	9%	63%	7%	43%	3%

Tab.14 - LINEA 3: PLACEMENT A 12 MESI DALLA CONCLUSIONE DEI CORSI PER SESSO Fase 1.

	Totale	Femmine	Maschi
1. Sta lavorando	151	49	102
2. Ha lavorato	18	5	13
3. Impiegato solo in tirocinio	2	2	
4. Disponibile	1		1
5. Altro inattivo	80	18	62
- di cui studenti			
Non oss.	80	18	62
Totale complessivo	252	74	178
<i>Indicatori sintetici:</i>			
tasso lordo di occupazione	68%	76%	65%
tasso di occupazione a fine periodo	60%	66%	57%
tasso di disoccupazione	0%	0%	1%
Tasso di rientro istruzione	0%	0%	0%
tasso non osservati	32%	24%	35%

Tab.15 - LINEA 3: PLACEMENT A 12 MESI DALLA CONCLUSIONE DEI CORSI PER CITTADINANZA Fase 1.

	Totale	Italiani	Stranieri
1. Sta lavorando	151	142	9
2. Ha lavorato	18	18	
3. Impiegato solo in tirocinio	2	2	
4. Disponibile	1	1	
5. Altro inattivo	80	77	3
- di cui studenti			
Non oss.	80	77	3
Totale complessivo	252	240	12
<i>Indicatori sintetici:</i>			
tasso lordo di occupazione	68%	68%	75%
tasso di occupazione a fine periodo	60%	59%	75%
tasso di disoccupazione	0,40%	0,42%	0,00%
tasso di rientro istruzione	0%	0%	0%
tasso non osservati	32%	32%	25%

Tab.16 - LINEA 3: PLACEMENT A 12 MESI DALLA CONCLUSIONE DEI CORSI PER CLASSE D'ETA' Fase 1.

	Totale	15-19 anni	20-24	25-29	30-39	40-49	50 anni e oltre
1. Sta lavorando	151	17	29	29	47	23	6
2. Ha lavorato	18	1	1	5	9		2
3. Impiegato solo in tirocinio	2					2	
4. Disponibile	1					1	
5. Altro inattivo	80	3	7	1	18	45	6
- di cui studenti							
Non oss.	80	3	7	1	18	45	6
Totale complessivo	252	21	37	35	74	71	14
<i>Indicatori sintetici:</i>							
tasso lordo di occupazione	68%	86%	81%	97%	76%	35%	57%
tasso di occupazione a fine periodo	60%	81%	78%	83%	64%	32%	43%
tasso di disoccupazione	0,40%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,41%	0,00%
tasso di rientro istruzione	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
tasso non osservati	32%	14%	19%	3%	24%	63%	43%

